Erwin Brouwer (l) en John Peeters (r)

De Schildersvakopleiding als hét opleidingsloket in de regio

ROSMALEN - Sinds afgelopen zomer gaan vijf voormalig zelfstandige Schildersvak-opleidingen samen verder in één Stichting Schildersvakopleiding. Een ‘historisch moment’ noemt ‘overall-’directeur Erwin Brouwer de fusie. Deze kwam in nauw overleg met OnderhoudNL Opleidingen tot stand. Samen met voorzitter John Peeters van OnderhoudNL sector Opleidingen bespreekt hij de ambities die aan de basis liggen van deze stap.

Erwin Brouwer:

‘Wij zijn een te kleine bedrijfstak om verschillen te laten bestaan’

“Het was nodig om een efficiencyslag te maken”, legt Erwin uit. “We voerden al vanuit één vestiging de leiding over de vijf locaties (Rosmalen, Nuenen, Tilburg, Breda en Nijmegen), maar we zagen ook dat het efficiënter kon qua bestuur, beleid en aanpak.” De heroriëntatie van de organisatie begon twee jaar geleden en leidde uiteindelijk, na goedkeuring van alle regiobesturen, tot één stichting. “We werken nu met één bestuur, een Raad van Toezicht, één beleid, één kwaliteitsplan en één uitvoeringsorganisatie. Daarmee bereiken we meer professionaliteit, slagkracht en kunnen we verder specialiseren. Uiteindelijk willen we uitgroeien tot hét regionale opleidingsloket voor de bedrijfstak.”

Mooi voorbeeld

John Peeters vindt de ontwikkelingen in Brabant een mooi voorbeeld voor andere Schildersvakopleidingen. “Het past binnen het beleid en de toekomstvisie van OnderhoudNL Opleidingen. Daarin zien we de Schildersvakopleiding als dé ontmoetingsplaats voor opleidingen en (bij)scholing in de regio. Niet alleen voor jongeren, maar ook voor zij-instromers en voor werkenden in de sector.

Hét loket

Het is inderdaad de bedoeling van de nieuwe Schildersvakopleiding om hét loket te worden waar bedrijven uit de regio terecht kunnen met allerlei vraagstukken op het gebied van instroom, opleiding, training en bijscholing. “Daarbij zullen we nauw samen-werken met OnderhoudNL”, vult Erwin aan.

Meer uniformiteit

Volgens Erwin brengt de fusie ook met zich mee dat er meer uniformiteit komt in de opleidingen. “In de ideale situatie krijgt iedere leerling hetzelfde ‘Schildersvakopleidingsprogramma’ aangeboden. Dit is een aanvulling op het reguliere onderwijs-programma waar wij ons –

namens de bedrijfstak – voor verantwoordelijk voelen. De vraag is of dat nu voldoende uniform gebeurt. Vandaar dat dit één van onze speerpunten is binnen onze ambitie om het opleidingsloket van de regio te zijn. Iedere Schilders-vakopleiding doet zijn best, maar wij zijn een te kleine bedrijfstak om verschillen te laten bestaan. We willen de leerlingen een duidelijk, uniform programma bieden, met de nodige extra's."

Binding met de regio

John erkent dat er regionale verschillen zijn, maar ziet daar niet zo'n probleem in. "Het is vooral belangrijk om de binding met de regio te borgen en niet te ver van de bedrijven af te staan." In het werk-gebied van Erwin is daarin voorzien met de vorming van een Raad van Advies, met een vertegenwoordiging van bedrijven uit de hele regio. "Deze raad vormt voor mij als bestuurder van de Schilders-vakopleiding, een belangrijke klankbordgroep", aldus Erwin.

Meer aanbod voor de sector

De bedrijfstak professionaliseert, veel bedrijven doen meer dan schilderen. Een Leven Lang Ontwikkelen wordt ook daarom steeds belangrijker. Peeters: "Schildersvakopleidingen doen er goed aan daarop in te spelen. Door de fusie ontstaat er in Brabant ruimte om het aanbod van diensten in de regio te verdiepen. Daarmee tilt deze Schilders-vakopleiding de dienstverlening naar een hoger plan."

Succesvolle zij-instroomtrajecten

Samen groeien in Rotterdam

ROTTERDAM - Laagdrempelig, met begeleiding op meerdere fronten en vooral gericht op 'samen groeien', dat zijn de kenmerken van een nieuw zij-instroomtraject in Rotterdam. Via Nieuwe Banen worden werkgevers uitgedaagd om te investeren in werkzoekenden. Vier lidbedrijven van de Schildersvakopleiding Rotterdam gingen deze uitdaging gezamenlijk aan.

Toen René Janzon, directeur van de Schildersvakopleiding in Rotterdam werd benaderd door Stichting Nieuwe Banen, raakte hij al snel enthousiast. "De aanpak van Nieuwe Banen is wezenlijk anders dan van andere zij-instroomtrajecten. De kandida-ten worden intensief begeleid, ook op persoonlijk vlak. Bovendien hebben ze direct een dienstverband als ze beginnen." Janzon vroeg een aantal lidbedrijven om zich open te stellen voor dit instroomtraject. Hoftijzer Vastgoedonderhoud,

Penny Nugteren:

‘Iedereen is welkom, zolang je gemotiveerd bent om een vak te leren’

Schults Nederland, Breijer Schilders en Kloet Onderhoud reageerden daar positief op. Gezamenlijk namen zij een groep kandidaten op, die zo nodig onderling worden uitgewisseld.

Weer een traject?

Amy Oerlemans, directeur van Kloet Onderhoud, geeft toe dat ze aanvankelijk wat sceptisch was over ‘weer een traject’. “Dat gevoel verdween snel toen we zagen hoe Stichting Nieuwe Banen het aanpakt en hoeveel gemotiveerde deelnemers we kregen om kennis mee te maken. Het feit dat de Schildersvakopleiding erachter staat, schept ook vertrouwen. We hebben natuurlijk in onze bedrijfstak een mooi opleidingssysteem.”

Direct loon

Stichting Nieuwe Banen verbindt gemotiveerde mensen aan werkgevers met vacatures. De kandidaten worden geworven via netwerken in de wijk Rotterdam Zuid. “Iedereen is welkom, zolang je gemotiveerd bent om een vak te leren”, vertelt directeur Penny Nugteren. De deelnemers krijgen direct een loon aangeboden, mede mogelijk gemaakt met een Europese subsidie.

Shafiullah Naderi is via Stichting Nieuwe Banen aan het werk bij Breijer Schilders

Drempels weg

Het traject begint met een korte opleidingsperiode bij de Schildersvakopleiding. Daar gaan ze drie dagen per week aan de slag met het leren van de basisvaardigheden. De overige twee dagen krijgen ze van de coaches van Nieuwe Banen begeleiding op het gebied van financiën, huisvesting, taal enzovoorts. “We proberen alle drempels weg te nemen die er maar kunnen zijn in de weg naar een zelfstandig bestaan”, vertelt Penny. De begeleiding wordt nog minstens zes maanden voortgezet als de deelnemers aan de slag gaan bij de onderhoudsbedrijven. Ook de deelnemende bedrijven kunnen op begeleiding rekenen: van contact met de voormannen tot overleg en evaluaties met de directeuren. “Het is echt een gezamenlijke inspanning. De ervaringen tot nu toe zijn heel positief. De bedrijven denken echt mee.”

Waardevolle krachten

Amy is blij met de kandidaten die bij haar werkzaam zijn. “Joanna was al bezig met de schildersopleiding, maar strandde bij haar vorige werkgever onder andere door problemen thuis en onvoldoende sociale begeleiding. Met dit traject kan ze de draad weer oppakken en is ze nu zelfs gemotiveerd om haar niveau 3 te gaan halen. Ahmed is een beginnend schilder die snel leert. Hij is van huis uit tegelzetter, dat komt bij ons ook goed van pas! Ze zijn allebei heel gemotiveerd en maken echt deel uit van ons team. Daardoor vraagt de begeleiding eigenlijk nauwelijks extra inspanning. We houden ze graag in dienst. Zij-instromers zijn belangrijk voor onze bedrijfstak om de groeiende vraag naar vakmensen aan te kunnen.”

De Bulgaarse Krasimir Atanasov is reuze enthousiast over de avondopleiding

Nieuw: Avondopleiding voor zij-instromers

Zij-instromers die vanuit een bestaande baan naar de schildersbranche willen overstappen, kunnen bij Schildersvakopleiding Rotterdam alvast in de avonduren beginnen met hun opleiding. OnderhoudNL Opleidingen initieert dit in het kader van het baan-naar-baanplan dat voor de sector is opgezet en wil ook voor deze doelgroep graag samenwerken met de Stichting Nieuwe Banen. Werkenden die van baan naar baan willen overstappen kunnen dan in hun eigen tijd ontdekken of het schildersvak iets voor ze is. Er is veel animo voor. Krasimir Atanasov is een van de eerste deelnemers aan de avondopleiding in Rotterdam: “Schilderen is écht mijn werk. Ik ben hier helemaal op mijn plek en vind het supertof om elke week nieuwe vaktechnieken te leren.”